

Vermoed je een misstand? Zo ga je te werk!



Bij Espria vinden we het belangrijk dat iedereen die bij ons werkt of heeft gewerkt, met of zonder arbeidsovereenkomst (dus bijvoorbeeld ook vrijwilligers, stagiairs, flexwerkers, uitzendkrachten en zzp-ers) zich vrij en veilig voelen een misstand te melden. Er wordt van een misstand gesproken als het maatschappelijk belang in het geding is, zoals een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid van personen of het bewust onjuist informeren van publieke organen.

[De klokkenluidersregeling](#) biedt mogelijkheden en bescherming wanneer je een misstand over de organisatie gaat melden. Hieronder lees je hoe dit proces verloopt.

1

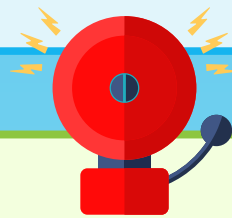
Toets het!



Je kunt in vertrouwen een vertrouwenspersoon raadplegen. Ook kun je contact opnemen met het adviespunt klokkenluiders: www.huisvoorklokkenluiders.nl

2

Meld het!



Meld de misstand bij je leidinggevende, de directie, bij de Raad van Bestuur of bij een vertrouwenspersoon. Is de Raad van Bestuur betrokken bij de misstand, dan kun je melden bij de Raad van Commissarissen. Melden kan zowel mondeling als schriftelijk per mail of per brief.

Signaleer je als medewerker van Espria een misstand in een andere organisatie, meld het bij je eigen leidinggevende/werkgever. Ben je geen medewerker van Espria, maar werk je wel (tijdelijk) bij ons en signaleer je een misstand bij één van onze organisaties, dan kun je dit melden in je eigen organisatie. Werk je als zelfstandige (ZZP-er), meld dan bij Espria.

Wanneer meld ik een misstand?

Een misstand meld je als deze aantoonbaar is en berust op een (negatieve) ervaring met je eigen of een andere organisatie waarvoor je werkzaam bent.

Wanneer kan er extern gemeld worden?

Is er sprake van acuut gevaar, dreigt vernietiging van bewijsmateriaal of heb je angst voor tegenmaatregelen? Dan kun je de misstand direct melden bij bijvoorbeeld de politie, de [Inspectie voor Gezondheidszorg en Jeugd](#), de [Inspectie voor Sociale en Werkgelegenheid](#) of [het Huis voor klokkenluiders](#).

3

Het vervolg



Binnen acht weken na de melding ontvang je een brief of mail. Daarin staat het standpunt van de organisatie en tot welke stappen de melding heeft geleid.

Onderzoek naar meldingen

Na melding volgt vaak een onderzoek. Je krijgt daarover schriftelijk bericht. Onafhankelijke onderzoekers gaan met jou en anderen in gesprek en bekijken relevante documenten. Op basis daarvan stellen de onderzoekers een concept rapport op. Daarop mag je reageren, waarna het wordt vastgesteld. Volgt er geen onderzoek, dan ontvang je daarover binnen twee weken een brief.

Bescherming

Je melding wordt vertrouwelijk behandeld en je blijft anoniem. Daarnaast word je beschermd tegen benadeling; bijvoorbeeld verlies van promotiekansen of ontslag.